



Balatonfűzfő Város Önkormányzata Polgármester

8184 Balatonfűzfő, Nike körút 1. Telefon: 06/88 596-900
e-mail: polgarmester@balatonfuzfo.hu

KRID azonosító: 155289379

Iktatószám: bal/ 49-8 /2025.
Előterjesztő: Szanyi Szilvia polgármester
Előkészítő: Kálmán András ügyvezető; dr. Könczöl Gábor jegyző
Székelyné Tóth Barbara aljegyző

ELŐTERJESZTÉS

A Képviselő-testület 2025. február 20-i nyilvános ülésére

Tárgy: Fűzfői Vagyonkezelő Kft. javadalmazási szabályzata

Tisztelt Képviselő-testület!

A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény (a továbbiakban: Törvény) 5. §-a értelmében a köztulajdonban álló **gazdasági társaság legfőbb szerve** e törvény és más jogszabályok keretei között **köteles szabályzatot alkotni a vezető tisztségviselők, felügyelőbizottsági tagok, valamint az Mt. 208. §-ának hatálya alá eső munkavállalók javadalmazása, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének elveiről, annak rendszeréről**. A szabályzatot az elfogadásától számított harminc napon belül a cégiratok közé letétbe kell helyezni. A szabályzat rendelkezéseitől érvényesen eltérni nem lehet.

A Törvény 6. §-a szerint a köztulajdonban álló gazdasági társaság igazgatósága elnökének e jogviszonyára tekintettel megállapított díjazása nem haladhatja meg a mindenkori kötelező legkisebb munkabér hétszeresét, illetve az igazgatóság többi tagja esetében a mindenkori kötelező legkisebb munkabér ötszörösét. A köztulajdonban álló gazdasági társaság **felügyelőbizottsága elnökének** e jogviszonyára tekintettel megállapított **havi díjazása nem haladhatja meg a mindenkori kötelező legkisebb munkabér ötszörösét**, illetve a felügyelőbizottság **többi tagja esetében a mindenkori kötelező legkisebb munkabér háromszorosát**. E díjazáson kívül a köztulajdonban álló gazdasági társaság felügyelőbizottságának tagja – az igazolt, a megbízatásával összefüggésben felmerült költségeinek megtérítésén kívül – más javadalmazásra nem jogosult.

A köztulajdonban álló gazdasági társaság igazgatósága elnökének vagy más tagjának, továbbá felügyelőbizottsága elnökének vagy más tagjának e jogviszonyára tekintettel a megbízatás megszűnése esetére juttatás nem biztosítható.

Egy természetes személy legfeljebb egy köztulajdonban álló gazdasági társaságnál betöltött vezető tisztségviselői megbízatás, valamint legfeljebb egy köztulajdonban álló gazdasági társaságnál betöltött felügyelőbizottsági tagság után részesülhet javadalmazásban.

Kálmán András a Fűzfői Vagyonkezelő Kft. ügyvezetője megküldte a képviselő-testületnek a társaság - elfogadásra javasolt - javadalmazási szabályzatát.

A javadalmazási szabályzatban foglaltak nem ellentétesek a Törvényben foglaltakkal.

Az előterjesztés melléklete:

- A Fűzfői Vagyonkezelő Kft. javadalmazási szabályzata

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet az előterjesztés megtárgyalására és az alábbi határozati javaslat elfogadásával a társaság javadalmazási szabályzatának megalkotására.

Határozati javaslat:

Balatonfüzfő Város Önkormányzata Képviselő-testületének
...../2025. (02.20.) képviselő-testületi határozata

Balatonfüzfő Város Önkormányzatának Képviselő-testülete, mint a Fűzfői Vagyongazdálkodási Korlátolt Felelősségű Társaság (Veszprémi Törvényszék Cégbírósága, Cg.: 19-09-505211, székhely: 8184 Balatonfüzfő, Szállás u. 8., képvis.: Kálmán András ügyvezető) alapítója, a társaság legfőbb szervének hatáskörében eljárva az

../2025. számú alapítói határozatot hozza

Balatonfüzfő Város Önkormányzatának Képviselő-testülete megtárgyalta és az előterjesztés melléklete szerinti tartalommal elfogadja a Fűzfői Vagyongazdálkodási Kft. javadalmazási szabályzatát.

Felkéri a polgármestert, hogy az alapítói döntésről a Ptk. 3:109. § (4) bekezdése értelmében a Fűzfői Vagyongazdálkodási Kft. vezető tisztségviselőjét értesítse.

Felelős: Szanyi Szilvia polgármester
Kálmán András a Fűzfői Vagyongazdálkodási Kft. ügyvezetője
Határidő: azonnal a

Balatonfüzfő, 2025. február 5.


Szanyi Szilvia
polgármester





FÜZFŐI VAGYONKEZELŐ KORLÁTOLT FELELŐSSÉGŰ TÁRSASÁG

8184 Balatonfűzfő, Nike körút 1. Telefon: 88/596-932

Javadalmazási szabályzat
Azonosító: JSz/2022
Verziószám: JsZ_01

Fűzfői Vagyongézelő Kft. JAVADALMAZÁSI SZABÁLYZATA

Jelen Javadalmazási Szabályzat Balatonfűzfő Város Önkormányzata Képviselő-testülete általi jóváhagyását követő napon lép hatályba.

Rendelkezéseit a hatálybalépés napjától kell alkalmazni!

.....
ügyvezető igazgató

Záradék:

A szabályzat napján lép hatályba.

A jóváhagyó alapító határozat száma és kelte..... határozat



FÜZFŐI VAGYONKEZELŐ KORLÁTOLT FELELŐSSÉGŰ TÁRSASÁG

8184 Balatonfűzfő, Nike körút 1. Telefon: 88/596-932

Javadalmazási szabályzat
Azonosító: JSz/2022
Verziószám: JsZ_01

Jelen javadalmazási szabályzat a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény rendelkezései alapján készült, az alábbiak szerint

I. A szabályzat célja és hatálya

1. A szabályzat célja: a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvényben (továbbiakban: Takarékos törvény) meghatározott végrehajtása, valamint a Fűzfői Vagyongkezelő Kft. munkavállalói javadalmazásának szabályozása. Ennek érdekében a Balatonfűzfő Város Közös Önkormányzata kizárólagos tulajdonában álló Fűzfői Vagyongkezelő Kft. (továbbiakban: Társaság) a Munka Törvénykönyvéről **szóló 2012.** évi I. törvény (továbbiakban: Mt.) 208. § hatálya alá tartozó munkavállalói, vezető munkavállalói és ügyvezető igazgatója továbbá az Mt. 208. § hatálya alá nem tartozó munkavállalók vonatkozásában a Takarékos törvény 5.§ (3)-(4) bekezdései alapján az alábbi javadalmazási szabályzatot alkotja.

2. A szabályzat személyi hatálya kiterjed:

- (1) Társaság első számú vezetőjére: az ügyvezető igazgatóra (a továbbiakban: ügyvezető igazgató),
- (2) a Társaság Felügyelő Bizottsága tagjaira és elnökére (a továbbiakban: tisztségviselők).
- (3) a Társasággal munkaviszonyban álló, az előző pontokban külön nem nevesített munkavállalóra.



FŰZFŐI VAGYONGÉZELŐ KORLÁTOLT FELELŐSSÉGŰ TÁRSASÁG

8184 Balatonfűzfő, Nike körút 1. Telefon: 88/596-932

Javadalmazási szabályzat
Azonosító: JSz/2022
Verziószám: JsZ_01

3. A szabályzat tárgyi hatálya kiterjed:

- (1) az ügyvezető igazgató, felügyelőbizottság tagjai és elnöke javadalmazási elveinek szabályozására
- (2) az ügyvezető igazgató munkaviszonyának megszüntetése esetén járó juttatásokra
- (3) az ügyvezető igazgató prémium fizetési feltételeire illetve költségtérítésének szabályozására
- (4) Társasággal munkaviszonyban álló munkavállalók bére, prémiuma, béren kívüli egyéb juttatására

II.

Az ügyvezető igazgatóra, a felügyelő bizottság tagjaira és elnökére vonatkozó javadalmazási elvek és szabályok

1. Az ügyvezető igazgató javadalmazása

1.1. Az ügyvezető igazgató személyi alapbére

Az ügyvezető igazgató egyhavi személyi alapbére legfeljebb a Magyar Nemzeti Bank elnöke tárgyévi összes keresete egytizenkettedének az egynegyede lehet.

A Képviselő-testület évente külön határozatban állapítja meg, hogy – a Társaság vagyona (saját tőke, összes eszköz), az értékesítés nettó árbevétele, a foglalkoztatottak létszáma, jövedelemtermelő képessége és a város életében betöltött jelentősége alapján – mennyi az ügyvezető igazgató személyi alapbérének irányadó mértéke.

A személyi alapbér évente legfeljebb a Társaságra irányadó átlagkereset-fejlesztési /bértömeg-növekedési mértéknek megfelelő százalékos mértékkel növelhető.



FŰZFŐI VAGYONKEZELŐ KORLÁTOLT FELELŐSSÉGŰ TÁRSASÁG

8184 Balatonfűzfő, Nike körút 1. Telefon: 88/596-932

Javadalmazási szabályzat

Azonosító: JSz/2022

Verziószám: JsZ_01

Új ügyvezető igazgató kinevezése esetén a Társaságnál kialakult javadalmazási kategória irányadó mértékének figyelembevételével történik az ügyvezető igazgató személyi alapbérének a megállapítása.

Rendkívül indokolt esetben a Társaság speciális helyzetére, más egyéb körülményekre tekintettel, valamint a város szempontjából fontos tevékenység végzése esetén egyedi mérlegelés alapján a Képviselő-testület eltérhet a Társaságnál kialakult jövedelmi kategória szélső értékétől.

1.2. Az ügyvezető igazgató jutalma

Az ügyvezető igazgatónál a Társaság adott évi üzletpolitikai és gazdasági célkitűzéseinek eredményes megvalósítását elősegítő, hatékony, költségtakarékos működésre ösztönző jutalmazási formát kell érvényesíteni.

A jutalom feltételeinek meghatározására egyedileg kerülhet sor az üzleti terv elfogadásával egyidejűleg, vagy indokolt esetben azt követően. A kitűzés tartalmazza a jutalom maximális mértékét, a teljesítendő feladatokat, az értékelés időpontját, a kifizetésről döntené jogosult szervet.

A feladatok kiértékelése és az elszámolás az üzleti évet lezáró mérleg elfogadásakor történik.

Jutalom kifizetést kizáró tényezőként kell figyelembe venni, ha a Társaságnak lejárt köztartozása áll fenn az üzleti év végén, illetve ha nem készíti el a jutalom feltételül kitűzött feladatok önértékelését az ügyvezető igazgató.

Az ügyvezető igazgató munkaviszonyának év közben történő megszűnése esetén jutalom nem fizethető.

Éves szinten a maximálisan elérhető jutalom összege az ügyvezető igazgató beszámolási időszakra vonatkozóan megállapított háromhavi bruttó alapbére mértékében kerülhet megállapításra.



FŰZFŐI VAGYONGÉZELŐ KORLÁTOLT FELELŐSSÉGŰ TÁRSASÁG

8184 Balatonfűzfő, Nike körút 1. Telefon: 88/596-932

Javadalmazási szabályzat
Azonosító: JSz/2022
Verziószám: Jsz_01

Az üzleti terv tartalmaz minden olyan lényeges körülményt, amely tükrözi a Társaság alaptevékenysége költségtakarékosságát, jövedelmezőségét, pénzügyi műveleteiből származó eredményességét, továbbá meghatározza a Társaság külső személyek által megítélését.

1.3. Az ügyvezető igazgató munkaszerződési feltételeinek meghatározása

1.3.1. Az ügyvezető igazgató munkaviszonyának létesítése, munkáltatói jogkör gyakorlása

A Képviselő-testület kizárólagos hatáskörébe tartozik az alapvető munkáltatói jogkör gyakorlása (munkaviszony létesítése, megszüntetése, munkaszerződés módosítása, javadalmazás megállapítása – ideértve a végkielégítést és egyéb díjazást, illetve juttatást is) a Társaság ügyvezető igazgatója felett, kivéve, ha jogszabály ettől eltérően rendelkezik.

Az ügyvezető igazgató munkaviszonya lehet határozott időre szóló, illetve határozatlan idejű.

1.3.2. A munkaviszony megszüntetése esetén járó juttatások:

1.3.2.1. Határozott időtartamú munkaviszony esetén az ügyvezető igazgatót az Mt. általános szabályai szerinti mértékben (88. § (2) bekezdés) illethetik meg a járandóságok, ettől a rendelkezéstől a munkavállaló javára eltérni nem lehet.

1.3.2.2. Határozatlan idejű munkaviszony esetén az ügyvezető igazgatót az Mt szerinti végkielégítés illeti meg. Nem jogosult azonban végkielégítésre, amennyiben a munkáltató rendes felmondásának indoka – ide nem értve az egészségügyi alkalmatlanságot - a képességeivel, vagy munkaviszonnyal kapcsolatos magatartásával függ össze.

1.3.2.3. Határozatlan idejű munkaviszony esetén a felmondási idő legfeljebb három hónap lehet. A felmondási idő 30 nap, ha a munkáltató rendes felmondásának indoka – ide nem értve az egészségügyi alkalmatlanságot - a képességeivel, vagy munkaviszonnyal kapcsolatos magatartásával függ össze.



FÜZFŐI VAGYONKEZELŐ KORLÁTOLT FELELŐSSÉGŰ TÁRSASÁG

8184 Balatonfűzfő, Nike körút 1. Telefon: 88/596-932

Javadalmazási szabályzat

Azonosító: JSz/2022

Verziószám: JsZ_01

1.3.3. Költségtérítések és egyéb juttatások

Az ügyvezető igazgató munkaszerződésének állandó (standard) részeként jogosult:

- mind hivatali tevékenysége, mind pedig személyes céljaira a társaság tulajdonában lévő személygépkocsit használni a társaság belső gépkocsi-használati szabályzatának és a hatályos adójogszabályoknak megfelelően; vagy jogosult saját tulajdonú gépkocsiját használni hivatalos célokra is, utóbbi esetben a vonatkozó jogszabályok rendelkezései szerinti térítésre jogosult a munkáltató által meghatározott km/hó mértékben,
- hivatalos kiküldtetés esetén 150%-os napidíjra, valamint első osztályú közlekedési eszköz (nem vonatkozik a repülőgépen történő utazásra) és szállás igénybevételére és az utazással kapcsolatos biztosításokra,
- munkakörével összefüggésben mobiltelefon használatára

A juttatások irányadó mértékét a Képviselő-testület külön határozatban állapítja meg az üzleti terv elfogadásakor.

Abban az esetben, ha az ügyvezető igazgató saját tulajdonú gépkocsija használatára részesül költségtérítésben, a munkaszerződés megkötéséről rendelkező határozatnak – az egyéb munkaszerződési feltételek felsorolása mellett – tartalmaznia kell a gépkocsi-használat km/hó mértékét is.

Az ügyvezető igazgató a nem vezető munkavállalók számára biztosított mértékben jogosult a munkáltató által biztosított jóléti, szociális juttatásokra.

4. Tisztségviselőkre vonatkozó rendelkezések:

A tisztségviselők díjazását úgy kell megállapítani, hogy a díjazás mértéke igazodjon a felelősség mértékéhez, ne okozzon túl nagy anyagi megterhelést a Társaság számára, arányban álljon a tisztségviselő munkavégzésével, a Társaság előző éves gazdasági eredményével, a Társaság által foglalkoztatottak létszámával, valamint megfelelően az adott tisztség társadalmi elismertségének és a gazdasági szférában elfoglalt helyének szerepének.



FŰZFŐI VAGYONKEZELŐ KORLÁTOLT FELELŐSSÉGŰ TÁRSASÁG

8184 Balatonfűzfő, Nike körút 1. Telefon: 88/596-932

Javadalmazási szabályzat

Azonosító: JSz/2022

Verziószám: Js_z_01

A tisztségviselők díjazására irányadó mértékeket (tiszteletdíj) a Képviselő-testület külön határozatban állapítja meg az alábbi korlátok figyelembe vételével.

A Felügyelő Bizottság elnökének e jogviszonyára tekintettel megállapított havi díjazása nem haladhatja meg a mindenkori kötelező legkisebb munkabér ötszörösét.

A Felügyelő Bizottság tagjai e jogviszonyukra tekintettel megállapított havi díjazása nem haladhatja meg a mindenkori kötelező legkisebb munkabér háromszorosát.

A Felügyelő Bizottsági tagok esetében a Társaságra irányadó átlagkereset-fejlesztési/bértömeg-növekedési mértéknek megfelelő tiszteletdíj emelés hajtható végre.

A Társaság végelszámolása esetén a Felügyelő Bizottsági tagok díjazása felére csökken a testületi tagok feladatkörének és felelősségi körének csökkenése miatt, tekintettel arra, hogy ilyen esetekben a végelszámoló veszi át a testületek feladatainak alapvető részét.

A felszámolás kezdő időpontjától kezdődően a vezető tisztségviselőknek, továbbá a Felügyelő Bizottság tagjainak – jogosultságuknak a felszámolási eljárás megindítása miatti megszűnésével, - díjazás nem fizethető.

A Felügyelő Bizottság elnökének, illetve tagjainak e jogviszonyukra tekintettel a megbízatás megszűnése esetére juttatás nem biztosítható.

5. A Társasággal munkaviszonyban álló, nem vezető állású munkavállalók bére, prémiuma, béren kívüli egyéb juttatása.

A Társasággal munkaviszonyban álló állású munkavállalók munkabérének, prémiumának és béren kívüli egyéb juttatásának meghatározása az ügyvezető igazgató hatásköre.



FŰZFŐI VAGYONKEZELŐ KORLÁTOLT FELELŐSSÉGŰ TÁRSASÁG

8184 Balatonfűzfő, Nike körút 1. Telefon: 88/596-932

Javadalmazási szabályzat

Azonosító: JSz/2022

Verziószám: JsZ_01

6. Záró rendelkezés:

Jelen Szabályzatot Balatonfűzfő Város Közös Önkormányzati Hivatalának Képviselő Testülete 2022. évi hó napján megtartott ülésén a számú határozatával fogadta el.

Jelen Szabályzat 2022. évi hó napjával lép hatályba.

Balatonfűzfő, 2022.01.26.

Balatonfűzfő Város Közös Önkormányzata nevében:

Szanyi Szilvia

polgármester



FÜZFŐI VAGYONKEZELŐ KORLÁTOLT FELELŐSSÉGŰ TÁRSASÁG

8184 Balatonfűzfő, Nike körút 1. Telefon: 88/596-932

Javadalmazási szabályzat
Azonosító: JSz/2022
Verziószám: JsZ_01



FŰZFŐI VAGYONKEZELŐ KORLÁTOLT FELELŐSSÉGŰ TÁRSASÁG

8184 Balatonfűzfő, Nike körút 1. Telefon: 88/596-932

Javadalmazási szabályzat

Azonosító: JSz/2022

Verziószám: Js_z_01